Утверждаю:

Министр образования и науки

Республики Тыва

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.А. Бичелдей

«\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ**

**Государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению Республики Тыва**

**«Тувинский политехнический техникум» на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов**

**Раздел I.**

1. Перечень государственных услуг (работ), по которым устанавливается задание - **предоставление среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена:**

2. Потребители государственной услуги – граждане Российской Федерации, имеющие основное общее (полное либо неполное), среднее (полное) общее образование либо коррекционное образование; граждане иностранных государств в соответствии с международными соглашениями.

3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество государственной услуги.

3.1. Показатели характеризующие качество государственной услуги:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  показателя | Единица  измерения | Формула  расчета | Значения показателей качества  государственной услуги | | | | | Источник  информации  о значении  показателя  (исходные  данные  для ее  расчета) |
| отчетный  финан-  совый  год  2013 г. | текущий  финан-  совый  год  2014 г. | очередной  финан-совый  год  2015 г. | первый  год  планового  периода  2016 г. | второй  год  планового  периода  2017 г. |
| 1. Количество компьютеров на 100 потребителей услуги | шт. | **Чк/Чос\*100**  где Чк – число компьютеров, используемых в образовательном процессе учреждения,  Чос – число обучающихся/студентов учреждения очной формы обучения | - | 8 | 8 | 9 | 10 | Отчет ОУ |
| 2. Укомплектованность учреждения штатными работниками | % | **Чф/Чшр\*100**  где Чф -фактическая численность работников учреждения;  Чшр – численность работников, предусмотренная штатным расписанием | - | 99 | 100 | 100 | 100 | Отчет  СПО-1 |
| 3. Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование в соответствии с занимаемой должностью | % | **Чво\*100/Чпр,**  **Чво-** численность педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование,  **Чпр –** общая численность педагогических работников образовательной организации | - | 100 | 90-100 | 90-100 | 90-100 | Оперативный отчет |
| 4. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) | Чел. | **Чо\*100/Ч пр,**  где Чо – численность обучающихся, Чпр – численность педагогических работников | - | 13,7 | 14 | 14,3 | 14,6 | Отчет СПО-1 |
| 5. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в обще численности работников образовательной организации | % | **Ч аув\*100/Чор,**  Где Чаув – численностьадминистративно-управленческого и вспомогательного персонала, Чор - обще численности работников образовательной организации | - | 46 | 45,6 | 45,1 | 44,7 | Отчет |
| 6. Доля преподавателей со стажем работы до 5 лет | % | **Чф/Чшр\*100,**  где Чф -фактическая численность преподавателей со стажем работы до 5 лет учреждения;  Чшр – численность работников, предусмотренная штатным расписанием | - | 12,2 | 12 | 12 | 12 | Отчет  СПО-1 |
| 7. Доля выпускников учреждения, получивших дипломы с отличием | % | **(В/Вв)\*100**  где В – общее число выпускников;  Вв – число выпускников, получивших дипломы с отличием | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | отчет |
| 8. Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год после выпуска | % | **Кв1/В\*100,**  где Кв1 – количество выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год после выпуска,  В – общее число выпускников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Материалы мониторинга  Отчет |
| 9. Доля трудоустройства и работы выпускников по специальности не менее 2-х лет после окончания обучения | % | **Кв2/В\*100,**  где Кв2 - количество трудоустроенных выпускников по специальности не менее 2-х лет после окончания обучения,  В – общее число выпускников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Материалы мониторинга  Отчет |
| 10. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной заработной плате по Республике Тыва | % | **Зпмср\*100/З ср РТ,** где  Зпмср –средний размерзаработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения,  **Зср РТ -** среднемесячная заработная плата по Республике Тыва | - | 82 | 85 | 90 | 100 | Отчет ОУ |
| 11 Доля финансовых затрат учреждения, предусмотренных, на:  - развитие материально-технической базы учреждения;  - организацию и проведение производственной практики обучающихся;  - повышение квалификации, переподготовку и стажировку на ведущих российских предприятиях руководящих и педагогических кадров учреждения | % | **БФ/Фн\*100,**  Где Бф – сумма бюджетного финансирования учреждения на календарный год  Фн – финансовые средства по направлениям на текущий год |  | 3,5  2,5  0,5  0,5 | 3,5  2,5  0,5  0,5 | 4,0  3,0  0,5  0,5 | 4,0  3,0  0,5  0,5 | Отчет  СПО-2  Материалы мониторинга  Оперативная отчетность учреждения |

3.2. Объем государственной услуги (в натуральных показателях)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  показателя | Единица  измерения | Значение показателей объема государственной услуги | | | | | Источник  информации  о значении  показателя |
| отчетный  финансовый  год  2013 г. | текущий  финансовый  год  2014 г. | очередной  финансовый  год  2015 г. | первый  год  планового  периода  2016 г. | второй  год  планового  периода  2017 г. |
| 1. Количество обучающихся | человек | 0 | 50 | 125 | 200 | 225 | Отчет  СПО-1 |

4. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания государственной услуги:

Федеральный закон Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;

Федеральный Закон Российской Федерации от 06.10.1999 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»

Федеральный закон Российской Федерации от 8 мая 2010 г. №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

Перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания и вопросам социального положения рабочих и развития профессионально-технического образования 27 апреля 2011 г.11 мая 2011г. ПР-1315;

Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. №722-р;

Постановление Правительства Республики Тыва от 24 января 2011 г. N 34 «О порядке формирования государственного задания в отношении государственных учреждений Республики Тыва и финансового обеспечения выполнения государственного задания»;

Постановление Правительства Республики Тыва от 24 октября 2011 г. №623 «О реорганизации государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Республики Тыва»;

Постановление Правительства Республики Тыва от 28 июня 2013 г. «О реорганизации государственных бюджетных образовательных учреждений начального профессионального образования Республики Тыва «Профессиональное училище №1 г. Кызыла» и «Профессиональное училище №11 г. Кызыла»,

Постановление Правительства Республики Тыва от 25 октября 2013 г. «О переименовании государственных бюджетных учреждений профессионального образования Республики Тыва»,

Распоряжение Правительства Республики Тыва от 26.02.2014 г. №68-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Республики Тыва на 2014-2016 годы по увеличению к 2015 году занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого населения в области экономики населения в этой возрастной группе до 37%».

Приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 22 июня 2009 г. № 492/д «Об утверждении перечня государственных услуг, предоставляемых государственными учреждениями Республики Тыва и требования к качеству предоставления государственных услуг и порядке проведения соответствия фактически предоставляемых государственных услуг требованиям качества предоставления государственных услуг».

5. Основания для досрочного прекращения исполнения государственного задания:

- ликвидация или реорганизация учреждения;

- неисполнения или ненадлежащего исполнения учреждением требований законодательства;

- неисполнения учреждением и его должностными лицами приказа, распоряжения, указания учредителя в части устранения выявленных нарушений при выполнении задания.

Прекращение выполнения задания учреждением влечет за собой возврат неиспользованных финансовых средств и иных материальных средств, переданных для выполнения задания.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения задания учредитель в течение 10 дней со дня составления приказа, распоряжения, указания, направляет в адрес учреждения приказ, распоряжение, указание об их устранении.

Приказ, распоряжение, указание об устранении выявленных нарушений подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок со дня его поступления. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщается в письменной форме учредителю.

Органы общественного управления учреждения имеют право вносить учредителю предложения о приостановлении либо прекращении финансирования задания в случае выявления:

нарушений обязательств по выполнению задания;

ненадлежащего качества оказания услуг в рамках реализации задания, как в целом, так и на отдельных этапах.

6. Нормативный правовой акт, устанавливающий цены (тарифы) либо порядок их установления.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Формы контроля | Периодичность | Исполнительные органы государственной власти  Республики Тыва, осуществляющие контроль за  оказанием государственной услуги |
| 1. Отчет по выполнению государственного задания | 1 раз в полугодие | Министерство образования и науки Республики Тыва |
| 2. Публичный отчет в Интернет-сети | ежегодно | Министерство образования и науки Республики Тыва |

Формы контроля:

- плановая проверка – ежегодно;

- внеплановая проверка – по мере необходимости.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания.

8.1. Форма отчета об исполнении государственного задания:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  показателя | Единица  измерения | Значение,  утвержденное  в государ-  ственном  задании  на отчетный  финансовый  2015 год | Фактическое  значение  за отчетный  финансовый  год | Характеристика  причин  отклонения от  запланированных значений | Источник (и)  информации о  фактическом  значении  показателя |
|  |  |  |  |  |  |

8.2. Сроки представления отчетов об исполнении государственного задания

- 10 июля ежегодно;

- 10 января ежегодно.

8.3. Иные требования к отчетности об исполнении государственного задания – предоставление пояснительной записки к отчету.

9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания.

10. Санкции за невыполнение или выполнение с недостаточным качеством государственного задания – возможное снижение размера стимулирующих и премиальных выплат.

**II. Раздел**

1. Перечень государственных услуг (работ), по которым устанавливается задание - **предоставление среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.**
2. Потребители государственной услуги – граждане Российской Федерации, имеющие основное общее (полное либо

неполное), среднее (полное) общее образование либо коррекционное образование; граждане иностранных государств в соответствии с международными соглашениями

3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество государственной услуги:

3.1. Показатели характеризующие качество государственной услуги:

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  показателя | Единица  измерения | Формула  расчета | Значения показателей качества  государственной услуги | | | | | Источник  информации  о значении  показателя  (исходные  данные  для ее  расчета) |
| отчетный  финан-  совый  год  2013 г. | текущий финан-  совый  год  2014 г. | очередной  финан-совый  год  2015 г. | первый  год  планового  периода  2016 г. | второй  год  планового  периода  2017 г. |
| 1. Количество компьютеров на 100 потребителей услуги | шт. | **Чк/Чос\*100**  где Чк – число компьютеров, используемых в образовательном процессе учреждения,  Чос – число обучающихся/студентов учреждения очной формы обучения | - | 8 | 8 | 9 | 10 | Отчет ПОУ |
| 2. Укомплектованность учреждения штатными работниками | % | **Чф/Чшр\*100**  где Чф -фактическая численность работников учреждения;  Чшр – численность работников, предусмотренная штатным расписанием | - | 99 | 100 | 100 | 100 | Отчет  №3 (профтех) |
| 3. Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование в соответствии с занимаемой должностью | % | **Чво\*100/Чпр,**  **Чво-** численность педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование,  **Чпр –** общая численность педагогических работников образовательной организации | - | 38 | 90-100 | 90-100 | 90-100 | Оперативный отчет |
| 4. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) | Чел. | **Чо\*100/Ч пр,**  где Чо – численность обучающихся, Чпр – численность педагогических работников | - | 11,6 | 14 | 14,3 | 14,6 | Отчет СПО-1 |
| 5. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в обще численности работников образовательной организации | % | **Ч аув\*100/Чор,**  Где Чаув – численностьадминистративно-управленческого и вспомогательного персонала, Чор - обще численности работников образовательной организации | - | 46 | 45,6 | 45,1 | 44,7 | Отчет |
| 6. Доля преподавателей со стажем работы до 5 лет | % | **Чф/Чшр\*100,**  где Чф -фактическая численность преподавателей со стажем работы до 5 лет учреждения;  Чшр – численность работников, предусмотренная штатным расписанием | - | 5,3 | 5,3 | 5,5 | 5,5 | Отчет №3 (профтех) |
| 7. Доля выпускников учреждения, получивших дипломы с отличием | % | **(В/Вв)\*100**  где В – общее число выпускников;  Вв – число выпускников, получивших дипломы с отличием | - | 1,3 | 1,5 | 2,5 | 3 | отчет  №1 (профтех) |
| 8. Доля выпускников учреждения, получивших разряды выше установленного | % | **(В/Вв)\*100**  где В – общее число выпускников;  Вв – число выпускников, получивших разряды выше установленного | - | 8 | Не менее 15 | Не менее 15 | Не менее 15 | отчет  №1 (профтех) |
| 9. Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год после выпуска | % | **Кв1/В\*100,**  где Кв1 – количество выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год после выпуска,  В – общее число выпускников | - | 51,2 | 51,2 | 51,2 | 53,5 | Материалы мониторинга  Отчет №1 (профтех) |
| 10. Доля трудоустройства и работы выпускников по специальности не менее 2-х лет после окончания обучения | % | **Кв2/В\*100,**  где Кв2 - количество трудоустроенных выпускников по специальности не менее 2-х лет после окончания обучения,  В – общее число выпускников | - | 41,6 | 42 | 42 | 42 | Материалы мониторинга  Отчет №1 (профтех) |
| 11. Охват занятого населения РТ в возрасте 25-65 лет программами профессионального обучения и ДПО, включая профподготовку, переподготовку, повышение квалификации | Чел. | По методике Минобрнауки РФ, в соответствии с распоряжением Правительства РТ от 26.02.2014 г. №68-р | - | 1141 | 1700 | 1900 | 2100 | Отчет ОУ |
| 12. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной заработной плате по Республике Тыва | % | **Зпмср\*100/З ср РТ,** где  Зпмср –средний размерзаработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения,  **Зср РТ -** среднемесячная заработная плата по Республике Тыва | - | 81 | 85 | 90 | 100 | Отчет ОУ |
| 13. Доля привлеченных внебюджетных средств от общего бюджетного финансирования учреждения на календарный год | % | **Вн/Бф\*100,**  где Вн – сумма привлеченных внебюджетных средств от общего бюджетного финансирования,  Бф – сумма бюджетного финансирования учреждения на календарный год | - | 8,5 | 9 | 9,5 | 10 | Отчет ПОУ |
| 14. Доля финансовых затрат учреждения, предусмотренных, на:  - развитие материально-технической базы учреждения;  - организацию и проведение производственной практики обучающихся;  - повышение квалификации, переподготовку и стажировку на ведущих российских предприятиях руководящих и педагогических кадров учреждения | % | **БФ/Фн\*100,**  Где Бф – сумма бюджетного финансирования учреждения на календарный год  Фн – финансовые средства по направлениям на текущий год | -  -  -  - | 3,1  2,3  0,5  0,3 | 3,5  2,5  0,5  0,5 | 3,5  2,5  0,5  0,5 | 4,0  3,0  0,5  0,5 | Отчет №2 (профтех)  Материалы мониторинга  Оперативная отчетность учреждения |

3.2. Объем государственной услуги (в натуральных показателях)

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  показателя | Единица  измерения | Значение показателей объема государственной услуги | | | | | Источник  информации  о значении  показателя |
| отчетный  финансовый  год  2013 г. | текущий  финансовый  год  2014 г. | очередной  финансовый  год  2015 г. | первый  год  планового  периода  2016 г. | второй  год  планового  периода  2017 г. |
| 1. Количество обучающихся | человек | - | 710 | 635 | 560 | 535 | Отчет №1 (профтех) |

4. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания государственной услуги:

Федеральный закон Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации", от29.12.20122 г. №273-ФЗ;

Федеральный Закон Российской Федерации от 06.10.1999 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»

Федеральный закон Российской Федерации от 8 мая 2010 г. №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

Перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания и вопросам социального положения рабочих и развития профессионально-технического образования 27 апреля 2011 г.11 мая 2011г. ПР-1315;

Постановление Правительства Республики Тыва от 24 января 2011 г. N 34 «О порядке формирования государственного задания в отношении государственных учреждений Республики Тыва и финансового обеспечения выполнения государственного задания»;

Постановление Правительства Республики Тыва от 24 октября 2011 г. №621 «О создании государственных бюджетных образовательных учреждений начального профессионального образования Республики Тыва путем изменения типа существующих государственных образовательных учреждений начального профессионального образования Республики Тыва»;

Постановление Правительства Республики Тыва от 28 июня 2013 г. «О реорганизации государственных бюджетных образовательных учреждений начального профессионального образования Республики Тыва «Профессиональное училище №1 г. Кызыла» и «Профессиональное училище №11 г. Кызыла»,

Постановление Правительства Республики Тыва от 25 октября 2013 г. «О переименовании государственных бюджетных учреждений профессионального образования Республики Тыва»,

Распоряжение Правительства Республики Тыва от 26.02.2014 г. №68-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Республики Тыва на 2014-2016 годы по увеличению к 2015 году занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого населения в области экономики населения в этой возрастной группе до 37%»;

Приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 22 июня 2009 г. № 492/д «Об утверждении перечня государственных услуг, предоставляемых государственными учреждениями Республики Тыва и требования к качеству предоставления государственных услуг и порядке проведения соответствия фактически предоставляемых государственных услуг требованиям качества предоставления государственных услуг».

5. Основания для досрочного прекращения исполнения государственного задания:

- ликвидация или реорганизация учреждения;

- неисполнения или ненадлежащего исполнения учреждением требований законодательства;

- неисполнения учреждением и его должностными лицами приказа, распоряжения, указания учредителя в части устранения выявленных нарушений при выполнении задания.

Прекращение выполнения задания учреждением влечет за собой возврат неиспользованных финансовых средств и иных материальных средств, переданных для выполнения задания.

В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения задания учредитель в течение 10 дней со дня составления приказа, распоряжения, указания, направляет в адрес учреждения приказ, распоряжение, указание об их устранении.

Приказ, распоряжение, указание об устранении выявленных нарушений подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок со дня его поступления. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщается в письменной форме учредителю.

Органы общественного управления учреждения имеют право вносить учредителю предложения о приостановлении либо прекращении финансирования задания в случае выявления:

нарушений обязательств по выполнению задания;

ненадлежащего качества оказания услуг в рамках реализации задания, как в целом, так и на отдельных этапах.

6. Нормативный правовой акт, устанавливающий цены (тарифы) либо порядок их установления.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Формы контроля | Периодичность | Исполнительные органы государственной власти  Республики Тыва, осуществляющие контроль за  оказанием государственной услуги |
| 1. Отчет по выполнению государственного задания | 1 раз в полугодие | Министерство образования и науки Республики Тыва |
| 2. Публичный отчет в Интернет-сети | ежегодно | Министерство образования и науки Республики Тыва |

Формы контроля:

- плановая проверка – ежегодно;

- внеплановая проверка – по мере необходимости.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания.

8.1. Форма отчета об исполнении государственного задания:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование  показателя | Единица  измерения | Значение,  утвержденное  в государ-  ственном  задании  на отчетный  финансовый  2015 год | Фактическое  значение  за отчетный  финансовый  год | Характеристика  причин  отклонения от  запланированных значений | Источник (и)  информации о  фактическом  значении  показателя |
|  |  |  |  |  |  |

8.2. Сроки представления отчетов об исполнении государственного задания

- 10 июля ежегодно;

- 10 января ежегодно.

8.3. Иные требования к отчетности об исполнении государственного задания – предоставление пояснительной записки к отчету.

9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания.

10. Санкции за невыполнение или выполнение с недостаточным качеством государственного задания – возможное снижение размера стимулирующих и премиальных выплат.