Утверждаю:

 Министр образования и науки

 Республики Тыва

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_К.А. Бичелдей

 «\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ г.

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ ЗАДАНИЕ**

 **Государственному бюджетному профессиональному образовательному учреждению Республики Тыва**

 **«Тувинский политехнический техникум» на 2015 год и на плановый период 2016 и 2017 годов**

**Раздел I.**

1. Перечень государственных услуг (работ), по которым устанавливается задание - **предоставление среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена:**

 2. Потребители государственной услуги – граждане Российской Федерации, имеющие основное общее (полное либо неполное), среднее (полное) общее образование либо коррекционное образование; граждане иностранных государств в соответствии с международными соглашениями.

 3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество государственной услуги.

 3.1. Показатели характеризующие качество государственной услуги:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | Формула расчета | Значения показателей качества государственной услуги | Источник информации о значении показателя (исходные данные для ее расчета) |
| отчетный финан- совый год2013 г. | текущий финан- совый год2014 г. | очередной финан-совый год2015 г. | первый год планового периода2016 г. | второй год планового периода2017 г. |
| 1. Количество компьютеров на 100 потребителей услуги | шт. | **Чк/Чос\*100**где Чк – число компьютеров, используемых в образовательном процессе учреждения,Чос – число обучающихся/студентов учреждения очной формы обучения |  - | 8 | 8 | 9 | 10 | Отчет ОУ |
| 2. Укомплектованность учреждения штатными работниками  | % | **Чф/Чшр\*100**где Чф -фактическая численность работников учреждения;Чшр – численность работников, предусмотренная штатным расписанием | - | 99 |  100 | 100 | 100 | ОтчетСПО-1  |
| 3. Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование в соответствии с занимаемой должностью | % | **Чво\*100/Чпр,****Чво-** численность педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование,**Чпр –** общая численность педагогических работников образовательной организации | - | 100 | 90-100 | 90-100 | 90-100 | Оперативный отчет |
| 4. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) | Чел. | **Чо\*100/Ч пр,**где Чо – численность обучающихся, Чпр – численность педагогических работников | - | 13,7 | 14 | 14,3 | 14,6 | Отчет СПО-1 |
| 5. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в обще численности работников образовательной организации | % | **Ч аув\*100/Чор,**Где Чаув – численностьадминистративно-управленческого и вспомогательного персонала, Чор - обще численности работников образовательной организации | - | 46 | 45,6 | 45,1 | 44,7 | Отчет |
|  6. Доля преподавателей со стажем работы до 5 лет | % | **Чф/Чшр\*100,**где Чф -фактическая численность преподавателей со стажем работы до 5 лет учреждения; Чшр – численность работников, предусмотренная штатным расписанием |  - | 12,2 | 12 | 12 | 12 |  ОтчетСПО-1  |
| 7. Доля выпускников учреждения, получивших дипломы с отличием | % | **(В/Вв)\*100**где В – общее число выпускников;Вв – число выпускников, получивших дипломы с отличием | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | отчет  |
| 8. Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год после выпуска | % | **Кв1/В\*100,**где Кв1 – количество выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год после выпуска,В – общее число выпускников  | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Материалы мониторингаОтчет  |
| 9. Доля трудоустройства и работы выпускников по специальности не менее 2-х лет после окончания обучения |  % | **Кв2/В\*100,**где Кв2 - количество трудоустроенных выпускников по специальности не менее 2-х лет после окончания обучения,В – общее число выпускников | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | Материалы мониторингаОтчет  |
| 10. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной заработной плате по Республике Тыва | % | **Зпмср\*100/З ср РТ,** гдеЗпмср –средний размерзаработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения,**Зср РТ -** среднемесячная заработная плата по Республике Тыва | - | 82 | 85 | 90 | 100 | Отчет ОУ |
| 11 Доля финансовых затрат учреждения, предусмотренных, на:- развитие материально-технической базы учреждения;- организацию и проведение производственной практики обучающихся;- повышение квалификации, переподготовку и стажировку на ведущих российских предприятиях руководящих и педагогических кадров учреждения |  % |  **БФ/Фн\*100,**Где Бф – сумма бюджетного финансирования учреждения на календарный годФн – финансовые средства по направлениям на текущий год  |   | 3,52,50,50,5 | 3,52,50,50,5 | 4,03,00,50,5 | 4,03,00,50,5 | Отчет СПО-2Материалы мониторингаОперативная отчетность учреждения |

3.2. Объем государственной услуги (в натуральных показателях)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателей объема государственной услуги | Источник информации о значении показателя |
| отчетный финансовый год2013 г. | текущий финансовый год2014 г. | очередной финансовый год2015 г. | первый год планового периода2016 г. | второй год планового периода2017 г. |
| 1. Количество обучающихся | человек |  0 |  50 |  125 |  200 | 225 | ОтчетСПО-1 |

4. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания государственной услуги:

 Федеральный закон Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012 г. №273-ФЗ;

 Федеральный Закон Российской Федерации от 06.10.1999 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»

 Федеральный закон Российской Федерации от 8 мая 2010 г. №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

Перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания и вопросам социального положения рабочих и развития профессионально-технического образования 27 апреля 2011 г.11 мая 2011г. ПР-1315;

 Распоряжение Правительства Российской Федерации от 30 апреля 2014 г. №722-р;

 Постановление Правительства Республики Тыва от 24 января 2011 г. N 34 «О порядке формирования государственного задания в отношении государственных учреждений Республики Тыва и финансового обеспечения выполнения государственного задания»;

 Постановление Правительства Республики Тыва от 24 октября 2011 г. №623 «О реорганизации государственных образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования, находящихся в ведении Республики Тыва»;

 Постановление Правительства Республики Тыва от 28 июня 2013 г. «О реорганизации государственных бюджетных образовательных учреждений начального профессионального образования Республики Тыва «Профессиональное училище №1 г. Кызыла» и «Профессиональное училище №11 г. Кызыла»,

 Постановление Правительства Республики Тыва от 25 октября 2013 г. «О переименовании государственных бюджетных учреждений профессионального образования Республики Тыва»,

 Распоряжение Правительства Республики Тыва от 26.02.2014 г. №68-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Республики Тыва на 2014-2016 годы по увеличению к 2015 году занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого населения в области экономики населения в этой возрастной группе до 37%».

 Приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 22 июня 2009 г. № 492/д «Об утверждении перечня государственных услуг, предоставляемых государственными учреждениями Республики Тыва и требования к качеству предоставления государственных услуг и порядке проведения соответствия фактически предоставляемых государственных услуг требованиям качества предоставления государственных услуг».

5. Основания для досрочного прекращения исполнения государственного задания:

 - ликвидация или реорганизация учреждения;

- неисполнения или ненадлежащего исполнения учреждением требований законодательства;

- неисполнения учреждением и его должностными лицами приказа, распоряжения, указания учредителя в части устранения выявленных нарушений при выполнении задания.

 Прекращение выполнения задания учреждением влечет за собой возврат неиспользованных финансовых средств и иных материальных средств, переданных для выполнения задания.

 В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения задания учредитель в течение 10 дней со дня составления приказа, распоряжения, указания, направляет в адрес учреждения приказ, распоряжение, указание об их устранении.

 Приказ, распоряжение, указание об устранении выявленных нарушений подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок со дня его поступления. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщается в письменной форме учредителю.

 Органы общественного управления учреждения имеют право вносить учредителю предложения о приостановлении либо прекращении финансирования задания в случае выявления:

нарушений обязательств по выполнению задания;

ненадлежащего качества оказания услуг в рамках реализации задания, как в целом, так и на отдельных этапах.

 6. Нормативный правовой акт, устанавливающий цены (тарифы) либо порядок их установления.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Формы контроля | Периодичность | Исполнительные органы государственной власти Республики Тыва, осуществляющие контроль за оказанием государственной услуги  |
| 1. Отчет по выполнению государственного задания  | 1 раз в полугодие | Министерство образования и науки Республики Тыва |
| 2. Публичный отчет в Интернет-сети  | ежегодно | Министерство образования и науки Республики Тыва |

 Формы контроля:

- плановая проверка – ежегодно;

- внеплановая проверка – по мере необходимости.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания.

8.1. Форма отчета об исполнении государственного задания:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | Значение, утвержденное в государ- ственном задании на отчетный финансовый 2015 год | Фактическое значение за отчетный финансовый год | Характеристика причин отклонения от запланированныхзначений | Источник (и) информации о фактическом значении показателя |
|  |  |  |  |  |  |

 8.2. Сроки представления отчетов об исполнении государственного задания

 - 10 июля ежегодно;

 - 10 января ежегодно.

 8.3. Иные требования к отчетности об исполнении государственного задания – предоставление пояснительной записки к отчету.

 9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания.

 10. Санкции за невыполнение или выполнение с недостаточным качеством государственного задания – возможное снижение размера стимулирующих и премиальных выплат.

**II. Раздел**

1. Перечень государственных услуг (работ), по которым устанавливается задание - **предоставление среднего профессионального образования по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих.**
2. Потребители государственной услуги – граждане Российской Федерации, имеющие основное общее (полное либо

 неполное), среднее (полное) общее образование либо коррекционное образование; граждане иностранных государств в соответствии с международными соглашениями

 3. Показатели, характеризующие объем и (или) качество государственной услуги:

3.1. Показатели характеризующие качество государственной услуги:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | Формула расчета | Значения показателей качества государственной услуги | Источник информации о значении показателя (исходные данные для ее расчета) |
| отчетный финан- совый год2013 г. |  текущийфинан- совый год2014 г. | очередной финан-совый год2015 г. | первый год планового периода2016 г. | второй год планового периода2017 г. |
| 1. Количество компьютеров на 100 потребителей услуги | шт. | **Чк/Чос\*100**где Чк – число компьютеров, используемых в образовательном процессе учреждения,Чос – число обучающихся/студентов учреждения очной формы обучения |  - | 8 | 8 | 9 | 10 | Отчет ПОУ |
| 2. Укомплектованность учреждения штатными работниками  | % | **Чф/Чшр\*100**где Чф -фактическая численность работников учреждения;Чшр – численность работников, предусмотренная штатным расписанием | - | 99 |  100 | 100 | 100 | Отчет№3 (профтех) |
| 3. Доля педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование в соответствии с занимаемой должностью | % | **Чво\*100/Чпр,****Чво-** численность педагогических работников, имеющих высшее профессиональное образование,**Чпр –** общая численность педагогических работников образовательной организации | - | 38 | 90-100 | 90-100 | 90-100 | Оперативный отчет |
| 4. Численность обучающихся в расчете на 1 педагогического работника (включая мастеров производственного обучения) | Чел. | **Чо\*100/Ч пр,**где Чо – численность обучающихся, Чпр – численность педагогических работников | - | 11,6 | 14 | 14,3 | 14,6 | Отчет СПО-1 |
| 5. Доля работников административно-управленческого и вспомогательного персонала в обще численности работников образовательной организации | % | **Ч аув\*100/Чор,**Где Чаув – численностьадминистративно-управленческого и вспомогательного персонала, Чор - обще численности работников образовательной организации | - | 46 | 45,6 | 45,1 | 44,7 | Отчет |
|  6. Доля преподавателей со стажем работы до 5 лет | % | **Чф/Чшр\*100,**где Чф -фактическая численность преподавателей со стажем работы до 5 лет учреждения; Чшр – численность работников, предусмотренная штатным расписанием | - | 5,3 | 5,3 | 5,5 | 5,5 | Отчет №3 (профтех) |
| 7. Доля выпускников учреждения, получивших дипломы с отличием | % | **(В/Вв)\*100**где В – общее число выпускников;Вв – число выпускников, получивших дипломы с отличием | - |  1,3 |  1,5 |  2,5 | 3 | отчет№1 (профтех) |
|  8. Доля выпускников учреждения, получивших разряды выше установленного | % | **(В/Вв)\*100**где В – общее число выпускников;Вв – число выпускников, получивших разряды выше установленного  | - | 8 | Не менее 15 | Не менее 15 | Не менее 15 | отчет№1 (профтех) |
| 9. Доля выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год после выпуска | % | **Кв1/В\*100,**где Кв1 – количество выпускников, трудоустроившихся по полученной профессии в первый год после выпуска,В – общее число выпускников  | - | 51,2 | 51,2 | 51,2 | 53,5 | Материалы мониторингаОтчет №1 (профтех) |
| 10. Доля трудоустройства и работы выпускников по специальности не менее 2-х лет после окончания обучения |  % | **Кв2/В\*100,**где Кв2 - количество трудоустроенных выпускников по специальности не менее 2-х лет после окончания обучения,В – общее число выпускников | - | 41,6 | 42 | 42 | 42 | Материалы мониторингаОтчет №1 (профтех) |
| 11. Охват занятого населения РТ в возрасте 25-65 лет программами профессионального обучения и ДПО, включая профподготовку, переподготовку, повышение квалификации | Чел. | По методике Минобрнауки РФ, в соответствии с распоряжением Правительства РТ от 26.02.2014 г. №68-р | - | 1141  | 1700 | 1900 | 2100 | Отчет ОУ  |
| 12. Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения к среднемесячной заработной плате по Республике Тыва | % | **Зпмср\*100/З ср РТ,** гдеЗпмср –средний размерзаработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения,**Зср РТ -** среднемесячная заработная плата по Республике Тыва |  - | 81 | 85 | 90 | 100 | Отчет ОУ |
| 13. Доля привлеченных внебюджетных средств от общего бюджетного финансирования учреждения на календарный год | % | **Вн/Бф\*100,**где Вн – сумма привлеченных внебюджетных средств от общего бюджетного финансирования,Бф – сумма бюджетного финансирования учреждения на календарный год | - | 8,5 | 9 | 9,5 | 10 | Отчет ПОУ |
| 14. Доля финансовых затрат учреждения, предусмотренных, на:- развитие материально-технической базы учреждения;- организацию и проведение производственной практики обучающихся;- повышение квалификации, переподготовку и стажировку на ведущих российских предприятиях руководящих и педагогических кадров учреждения |  % | **БФ/Фн\*100,**Где Бф – сумма бюджетного финансирования учреждения на календарный годФн – финансовые средства по направлениям на текущий год  | ---- | 3,12,30,50,3  | 3,52,50,50,5 | 3,52,50,50,5 | 4,03,00,50,5 | Отчет №2 (профтех)Материалы мониторингаОперативная отчетность учреждения |

3.2. Объем государственной услуги (в натуральных показателях)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | Значение показателей объема государственной услуги | Источник информации о значении показателя |
| отчетный финансовый год2013 г. | текущий финансовый год2014 г. | очередной финансовый год2015 г. | первый год планового периода2016 г. | второй год планового периода2017 г. |
| 1. Количество обучающихся | человек | - | 710 |  635  | 560 | 535 | Отчет №1 (профтех) |

4. Нормативные правовые акты, регулирующие порядок оказания государственной услуги:

Федеральный закон Российской Федерации "Об образовании в Российской Федерации", от29.12.20122 г. №273-ФЗ;

 Федеральный Закон Российской Федерации от 06.10.1999 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации»

 Федеральный закон Российской Федерации от 8 мая 2010 г. №83-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с совершенствованием правового положения государственных (муниципальных) учреждений»;

Перечень поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания и вопросам социального положения рабочих и развития профессионально-технического образования 27 апреля 2011 г.11 мая 2011г. ПР-1315;

 Постановление Правительства Республики Тыва от 24 января 2011 г. N 34 «О порядке формирования государственного задания в отношении государственных учреждений Республики Тыва и финансового обеспечения выполнения государственного задания»;

 Постановление Правительства Республики Тыва от 24 октября 2011 г. №621 «О создании государственных бюджетных образовательных учреждений начального профессионального образования Республики Тыва путем изменения типа существующих государственных образовательных учреждений начального профессионального образования Республики Тыва»;

 Постановление Правительства Республики Тыва от 28 июня 2013 г. «О реорганизации государственных бюджетных образовательных учреждений начального профессионального образования Республики Тыва «Профессиональное училище №1 г. Кызыла» и «Профессиональное училище №11 г. Кызыла»,

 Постановление Правительства Республики Тыва от 25 октября 2013 г. «О переименовании государственных бюджетных учреждений профессионального образования Республики Тыва»,

Распоряжение Правительства Республики Тыва от 26.02.2014 г. №68-р «Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») Республики Тыва на 2014-2016 годы по увеличению к 2015 году занятого населения в возрасте от 25 до 65 лет, прошедшего повышение квалификации и (или) профессиональную подготовку, в общей численности занятого населения в области экономики населения в этой возрастной группе до 37%»;

 Приказ Министерства образования и науки Республики Тыва от 22 июня 2009 г. № 492/д «Об утверждении перечня государственных услуг, предоставляемых государственными учреждениями Республики Тыва и требования к качеству предоставления государственных услуг и порядке проведения соответствия фактически предоставляемых государственных услуг требованиям качества предоставления государственных услуг».

5. Основания для досрочного прекращения исполнения государственного задания:

 - ликвидация или реорганизация учреждения;

- неисполнения или ненадлежащего исполнения учреждением требований законодательства;

- неисполнения учреждением и его должностными лицами приказа, распоряжения, указания учредителя в части устранения выявленных нарушений при выполнении задания.

 Прекращение выполнения задания учреждением влечет за собой возврат неиспользованных финансовых средств и иных материальных средств, переданных для выполнения задания.

 В случае неисполнения или ненадлежащего исполнения задания учредитель в течение 10 дней со дня составления приказа, распоряжения, указания, направляет в адрес учреждения приказ, распоряжение, указание об их устранении.

 Приказ, распоряжение, указание об устранении выявленных нарушений подлежит обязательному рассмотрению не позднее чем в десятидневный срок со дня его поступления. О результатах рассмотрения незамедлительно сообщается в письменной форме учредителю.

 Органы общественного управления учреждения имеют право вносить учредителю предложения о приостановлении либо прекращении финансирования задания в случае выявления:

нарушений обязательств по выполнению задания;

ненадлежащего качества оказания услуг в рамках реализации задания, как в целом, так и на отдельных этапах.

6. Нормативный правовой акт, устанавливающий цены (тарифы) либо порядок их установления.

7. Порядок контроля за исполнением государственного задания:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Формы контроля | Периодичность | Исполнительные органы государственной власти Республики Тыва, осуществляющие контроль за оказанием государственной услуги  |
| 1. Отчет по выполнению государственного задания  | 1 раз в полугодие | Министерство образования и науки Республики Тыва |
| 2. Публичный отчет в Интернет-сети  | ежегодно | Министерство образования и науки Республики Тыва |

 Формы контроля:

 - плановая проверка – ежегодно;

 - внеплановая проверка – по мере необходимости.

8. Требования к отчетности об исполнении государственного задания.

8.1. Форма отчета об исполнении государственного задания:

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Наименование показателя | Единица измерения | Значение, утвержденное в государ- ственном задании на отчетный финансовый 2015 год | Фактическое значение за отчетный финансовый год | Характеристика причин отклонения от запланированныхзначений | Источник (и) информации о фактическом значении показателя |
|  |  |  |  |  |  |

 8.2. Сроки представления отчетов об исполнении государственного задания

 - 10 июля ежегодно;

 - 10 января ежегодно.

 8.3. Иные требования к отчетности об исполнении государственного задания – предоставление пояснительной записки к отчету.

 9. Иная информация, необходимая для исполнения (контроля за исполнением) государственного задания.

 10. Санкции за невыполнение или выполнение с недостаточным качеством государственного задания – возможное снижение размера стимулирующих и премиальных выплат.